

LIITE 7. HENKILÖSTÖN KELPOISUUS JA OSAAMISEN HALLINTA

Kelpoisuuden tarkistaminen

Uuden henkilöstön osalta pelastuslaitos tarkistaa ennen työsuhteen alkamista työntekijän ensihoitopalveluasetuksen mukaisen kelpoisuuden JulkiTerhikistä (terveydenhuollon ammattihenkilöt) tai tutkintotodistuksen myöntäneestä pelastusalan oppilaitoksesta (pelastajat).

Hälytysajo

Pelastuslaitos vastaa siitä, että ensihoitohenkilöstöön kuuluvilla on ambulanssin kuljettamiseen oikeuttava voimassa oleva ajokortti, perehdytys hälytysajoon ja hyvä toiminta-alueen tuntemus.

Täydennyskoulutussuunnitelma

Pelastuslaitoksen yhteistyössä ensihoidon vastuulääkärin kanssa tulee huolehtia siitä, että ensihoitajien tieto- ja taitotaso on riittävää ja että he kykenevät suoriutumaan sopimuksen edellyttämistä tehtävistä potilasturvallisuus huomioiden. Tämä edellyttää ensihoitajien täydennyskoulutusohjelmaa, missä huomioidaan uuden tiedon käyttöönotto ja säännöllinen perehdytys-, vuoro- ja täydennyskoulutus. Koulutus voidaan toteuttaa alueellisesti tai laajempaan yhteistyönä Husin alueella. Koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain ja sen laatimisesta vastaa pelastuslaitos ja sen hyväksyy ensihoidon vastuulääkäri.

Perehdytyskoulutus

Pelastuslaitos laatii uusien työntekijöiden perehdytyksestä kirjallisen perehdytys-suunnitelman. Perehdytyksen yhteydessä varmennetaan uuden henkilöstön osaaminen.

Vuorokoulutus

Ensihoidon vuorokoulutusta varten pelastuslaitos laatii vuosittain vuorokoulutus-suunnitelman, jonka ensihoidon vastuulääkäri hyväksyy. Henkilöstö osallistuu vuorokoulutukseen operatiivisen tilanteen sallimissa rajoissa. Pelastuslaitos seuraa vuorokoulutukseen osallistumista.

Täydennyskoulutus

Pelastuslaitoksen tulee mahdollistaa henkilöstönsä osallistuminen työaikana ensihoidon täydennyskoulutukseen irrotettuna operatiivisista tehtävistä. Koulutus voi olla Husin tai työnantajan järjestämää tai ulkopuolelta hankittua.

Täydennyskoulutusvelvoite on perustasolla kaksi päivää vuodessa, hoitotasolla kolme päivää vuodessa ja kenttäjohtajilla neljä päivää vuodessa. Yksi koulutuspäivä tarkoittaa enintään kahdeksan tunnin koulutusta. Ensihoidon vastuulääkäri ja pelastuslaitos voivat yhteistoiminnassa sopia tätä suuremmasta koulutusmäärästä, jolloin on samalla sovittava sen johdosta mahdollisesti tarvittavista lisäyksistä henkilöresursseissa (esim. ylityökustannuksista).

Ensihoitajien itsenäisen työskentelyn tukemiseksi on perusteltua arvioida säännöllisesti henkilöstön kykyä toimia ensivastetehtävissä sekä perus- tai hoitotason ja kenttäjohtajan tehtävissä. Operatiivisen henkilöstön ammattitaidon arviointi tapahtuu vähintään joka toinen vuosi Husin ohjaamana.

Koulutuksen toteuman raportointi

Pelastuslaitos raportoi vuoro- ja täydennyskoulutuksen toteutumisen määrät tai osuuden toteutuneista henkilömääristä.

Keskitetty HIKLU osaamisenhallinta

HIKLU osaamisenhallinnan päätoimiset asiantuntijat (2) suunnittelevat ja koordinoivat keskitetysti kaikkien neljän pelastuslaitoksen osaamisenhallintaa sekä tarvittaessa osallistuvat kouluttajina kouluttajien ja erityisasiantuntijoiden koulutukseen.

Sopimuspalokunnat

Sopimuspalokuntia käytetään ensivastetoiminnassa Itä-Uudenmaan, Lohjan, Keski-Uudenmaan ja Länsi-Uudenmaan alueilla. Pelastuslaitos järjestää ensivastetoiminnassa mukana olevien sopimuspalokuntien ja sivutoimisen henkilöstön kouluttajille koulutusta säännöllisesti. Kouluttajat puolestaan vastaavat siitä, että sopimuspalokuntien ensivastehenkilöstö saa koulutusta säännöllisesti. Koulutuksen toteutumisesta raportoidaan pelastuslaitoksen ensihoitopäällikölle ja ensihoidon vastuulääkärille.

Ensivastetoimintaan osallistuvat palokuntalaiset suorittavat kirjallisen tentin sekä käytännön osaamisen näyttökokeet erikseen sovitulla tavalla pelastuslaitoksen antaman ohjeistuksen sekä aikataulun mukaan.

Sopimuspalokuntien ensivasteyksiköiden henkilöstön osaamista arvioidaan säännöllisesti ensihoidon vastuulääkärin ohjeistuksen mukaisesti.

Erityisryhmien täydennyskoulutus

Erityisryhmien (kuten lääkäriyksikön henkilöstö, prosessinomistajat, valtakunnallinen erityisvalmius ja TEMS) koulutus ja muu erityistäydennyskoulutus (kuten simulaatiokoulutus ja ETS) sovitaan vuosittain erikseen koulutuksen vuosisuunnitelmassa.